

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ФИЛОСОФИИ И ПРАВА
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИФиП УрО РАН)**

П Р И К А З

«01» ноября 2021 г.

№ 01-ПК

**Об утверждении Плана противодействия
коррупции Института на 2021-2024 годы**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 году, призом Минобрнауки России от 27 сентября 2021 г. № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Института философии и права Уральского отделения Российской академии наук на 2021-2024 годы (далее – План).

2. Заведующему отделом кадров (Новикову Ю.В.) ежеквартально в срок до 5 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить представление директору Института информации о ходе исполнения Плана.

3. Старшему лаборанту-исследователю (Яжук А.Ю.) разместить настоящий приказ на официальном сайте Института в разделе «Противодействие коррупции» в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Института



В.С. Мартьянов

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом ИФиП УрО РАН
от «01» ноября 2021 г. № 01-ПК

**План противодействия коррупции
Института философии и права Уральского отделения Российской академии науки
на 2021-2024 годы**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Обеспечение представления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки России при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»	Директор, заведующим отделом кадров, главный бухгалтер	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение современного исполнения работниками Института обязанности по представлению сведений о доходах
2	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте Института	Заведующим отделом кадров	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений.	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных

				правонарушений в Институте
3	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции	Директор, заведующий отделом кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, умений, навыков, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4	Обеспечение участия лиц, впервые поступившие на работу в Институт и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Директор, заведующий отделом кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Директор, заведующий отделом кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
6	Обеспечение работы комиссии по урегулированию конфликта интересов в Институте	Директор, заведующий отделом кадров	Постоянно в течение 2021-2024	Своевременное выявление конфликта интересов с целью предупреждения коррупционных правонарушений