

«МЕНТ»: ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИЯ ИЛИ СТЕРЕОТИП ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ?



Полякова Виктория Владимировна – магистрант факультета политологии и социологии УрГУ

Изменения, присущие современному обществу, так или иначе, влияют на все сферы жизнедеятельности человека. Даже статичные, неизменные, на первый взгляд, социальные институты и организации приобретают в связи с этим новую форму, содержание или отражение в общественном мнении. Сфера МВД, на мой взгляд, является ярким примером того, как традиционный социальный институт, сохранив свое изначальное предназначение, в общественном мнении сегодня воспринимается крайне неоднозначно. Рассмотрение жизненных ценностей мужчин-сотрудников системы МВД, обусловлено тем, что сфера охраны правопорядка исторически считалась прерогативой мужчин, и ассоциировалась с настоящей «мужественностью».

Охрана правопорядка является одной из социально значимых сфер жизнедеятельности людей (как на уровне государства, так и во взаимодействии индивидов). Однако в массовом сознании представители органов правопорядка часто воспринимаются в негативном свете, что, на мой взгляд, отражено в появлении такого социально-лингвистического феномена, как «мент».

Несмотря на неоднозначное отношение к данной профессии в общественной системе, сами сотрудники МВД высоко ценят свою профессио-

нальную деятельность. Значительная часть опрошенных мужчин связывает удовлетворенность жизнью, в целом, с профессиональным благополучием и, прежде всего, с такими параметрами, как: возможность продвижения по службе – 41,6%, хорошие отношения с коллегами – 17,4%. Неудовлетворение жизнью у большинства, ответивших на этот вопрос, вызывают такие трудности профессиональной деятельности, как: низкая заработная плата – 43,3%, сложности перспектив профессионального роста – 35,8%, неудовлетворительная система обеспечения жильем – 19,6%.

Как видно, одной из наиболее значимых проблем профессиональной сферы является проблема карьерного роста в системе МВД. Противоречие, существующее в этой области, связано с тем, что сотрудники системы имеют возможность своевременного продвижения по службе (присвоения звания), но не имеют условий для ускорения профессионального роста и повышения профессиональной квалификации (обучение, повышение квалификации). Кроме того, следует отметить, что в ходе исследования была выявлена следующая взаимосвязь: людям с юридическим образованием легче добиться профессионального роста в системе МВД, в то время как люди, имеющие гражданское образование (53,0%) (наиболее распространенным является – техническое), испытывают трудности в продвижении по служебной лестнице.

Следует отметить, что среди причин, побуждавших мужчин выбрать именно эту сферу деятельности, многие выделяют такие, как «престижная профессия в обществе» (48,7%) и «мужская профессия» (22,0%). Тем не менее, мужчины отмечали значительное падение престижности службы в МВД в последнее время, что, в первую очередь, связано с экономическим аспектом. Неудовлетворенность материальными условиями труда видна и в том, что 61,3% респондентов хотели бы сменить работу. К сожалению, учитывая закрытость всякой информации, касающейся МВД и его сотрудников, а также специфику службы, лишь незначительное число мужчин точно указали сферу желаемой профессиональной деятельности. Тем не менее, можно выделить стремление к более высокооплачиваемой работе, лучше на «гражданке» (финансы, юриспруденция; туризм, модельный бизнес).

Несмотря на все сложности, мужчины единодушно причисляют систему МВД к специфической сфере жизнедеятельности, которая требует от

сотрудников особых профессиональных качеств. Качества, которыми должны обладать сотрудники системы МВД, очень разнообразны и затрагивают как физическую, профессиональную, так и интеллектуальную и моральную составляющие трудовой деятельности. Первую позицию занимают профессиональные качества, вторыми по значимости респонденты называют разнообразные моральные качества сотрудников МВД, затем — качества, связанные с интеллектуальными способностями и на последнем (четвертом) месте — физические. Группу профессиональных качеств открывают — целеустремленность и настойчивость (40,7%), затем идут профессионализм, чувство долга, ответственность (37,1%), значимость такого качества, как самостоятельность суждений признается 16,4% респондентов — то есть качества, относящиеся к профессиональным специальным навыкам, которыми должны обладать сотрудники системы МВД. Потребность в этих качествах в значительной степени связана с тем, что больше половины опрошенных мужчин, имеющих высшее образование (53,0%), получили гражданское образование, а не специальное милицееское или юридическое.

Среди моральных качеств мужчинами особо выделялись следующие: умение общаться с людьми

(33,6%), честность-порядочность-справедливость (32,9%), — это может объясняться тем, что мужчины испытывают нехватку этих качеств в себе, в своих коллегах и в системе МВД в целом. Распространенный стереотип о том, что хорошая физическая форма неотъемлемый атрибут службы в МВД, опровергается самими сотрудниками, поскольку необходимость наличия физической подготовки и отменного здоровья признается лишь 17,9% респондентов.

В заключение хотелось бы сказать, что, несмотря на все сложности (чаще экономического характера), связанные с профессиональной деятельностью, сами мужчины-сотрудники системы МВД ценят уникальность своей профессиональной сферы деятельности и часто рассматривают ее как требующую большей человечности от своих сотрудников, чем большинство «гражданских» профессий.

Примечание.

В статье использованы данные социологических исследований, проведенных в 2002 году в районных отделениях г.Екатеринбурга. Опросным методом изучалось мнение мужчин-сотрудников системы МВД по проблемам жизненных ценностей и риска в профессиональной сфере.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА

«КВАЗИМЕНЕДЖЕРОВ»: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ АДАПТАЦИИ

О.В. Собенина



Собенина
Ольга
Викторовна —
магистрант
факультет
социологии
и политологии,
УрГУ

Несоответствие между требованиями рыночной экономики (жесткая конкуренция) и реальными результатами деятельности предприятий в этих условиях (неэффективность и банкротство большинства госпредприятий) ставят перед нами вопрос о причинах подобной ситуации. На сегодняшний день определяющим условием эффективного функционирования государственного сектора в условиях рыночной экономики является трансформация профессиональной культуры менеджеров — степень ее адаптированности и включенности в современный культурно-экономический контекст.

Казалось бы, в публикациях последних 10-12 лет немало сказано о культуре бизнеса «новых» русских и предпринимателей. Не будет ли наше повествование простым повторением, не грозит ли нам банальность наших выводов и результатов? Думается, что нет. Значимость и эвристическая ценность исследования определяется синтезом двух возможных подходов:

— ценностно-ориентационный: социология позволяет нам произвести анализ современной профессиональной культуры государственных менеджеров как элемента их сознания и поведения: стереотипы, ценности, ориентации, модели поведе-